



# Rails Girls

Santiago • Quito • São Paulo • Porto Alegre



Anike Arni  
Porto Alegre



Carla Suárez  
*@carlast22*  
Quito



Dhiana Deva  
*@dhianadeva*  
São Paulo



Ana Daros  
*@apdaros*  
Porto Alegre



# ThoughtWorks®

**ORIENTADO POR LA MISIÓN.  
ENFOCADO EN LAS PERSONAS.**

[thoughtworks.com/es/careers](http://thoughtworks.com/es/careers)



# Rails Girls Quito

SAMSUNG



*Rails Girls São Paulo*



*Rails Girls Porto Alegre*

UFROS  
Jornalismo

Cómo empezó el Rails Girls?

Creado por Linda Liukas y Karri Saarinen en 2010  
Primer evento en Helsinki (Findalndia)

Finlandia y desigualdad de genero en el trabajo  
Pero en TI?

“Girls”

“Hello Ruby”: incluyendo niñas.

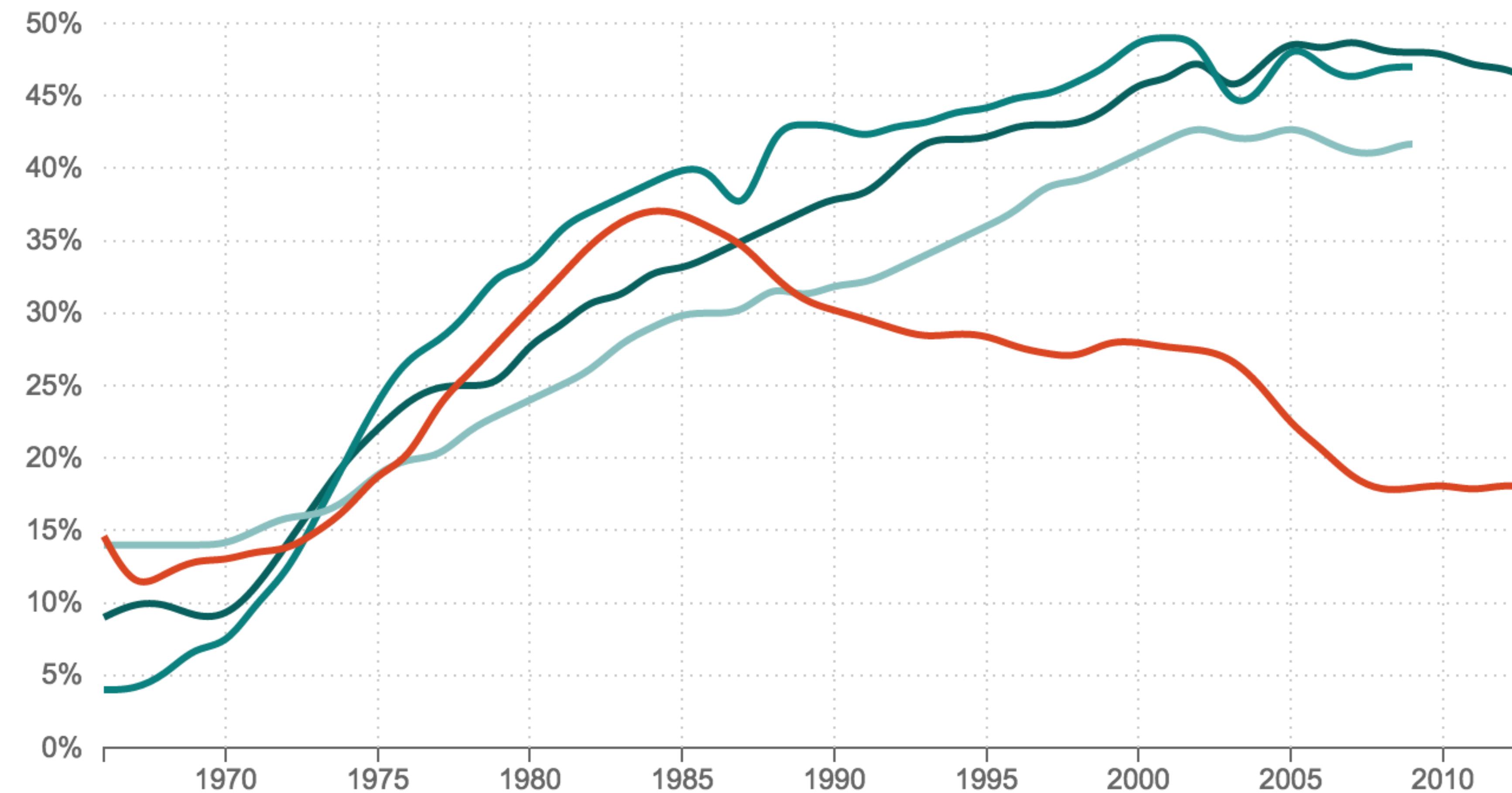
“If you do not intentionally include,  
you unintentionally exclude.”

Neil Lenane

Por qué mujeres?

## % Of Women Majors, By Field

Medical School   Law School   Physical Sciences   Computer science



Source: National Science Foundation, American Bar Association, American Association of Medical Colleges

Credit: Quoctrung Bui/NPR

Pero cómo empezó la área de TI?

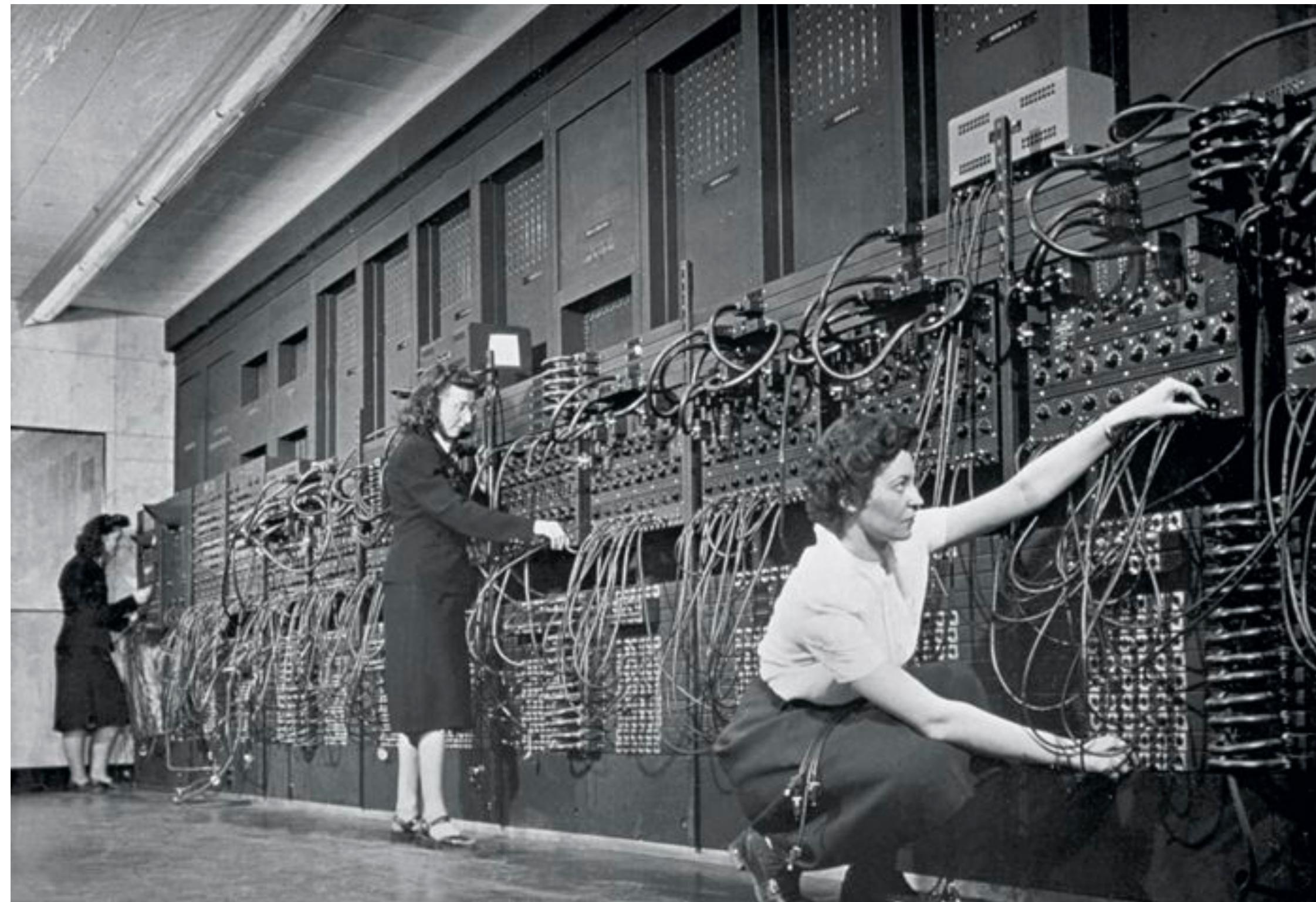
# *Ada Lovelace*

Escribió el primer algoritmo  
que fue procesado  
por una máquina



# *Desarrolladoras del Eniac*

Kay McNulty, Betty Jennings, Betty Snyder, Marlyn Wescoff, Fran Bilas y Ruth Lichterman



# Hedy Lamarr

Creadora de un sistema de comunicaciones para las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos que sirvió como base para la actual telefonía móvil



# *Evelyn Berezin*

Escritora que creó la primera  
computadora utilizada  
en oficinas, en 1953



# *Grace Hopper*

Analista de sistemas de Marina de los Estados Unidos en las décadas de 1940 y 1950. Creó el lenguaje de programación Flow-Matic. Creadora del compilador COBOL.



# *Beneficios de la diversidad de género*

mejor performance financiero

mejor dinámica de equipo y productividad

## KEY BENEFITS OF GENDER DIVERSITY

Gender diversity benefits businesses in several ways. Gender-balanced companies:

- » Perform better financially, particularly when women occupy a significant proportion of top management positions.
- » Demonstrate superior team dynamics and productivity.

---

Studies report that gender-diverse technology organizations and departments:

- » Produce work teams that stay on schedule and under budget.
- » Demonstrate improved employee performance.

---

**To realize these benefits organizations must create supportive infrastructures and cultures that foster diversity.**

# Diviértanse!

*aarni@thoughtworks.com*

*adaros@thoughtworks.com*

*csuarez@thoughtworks.com*

*ddeva@thoughtworks.com*